

# 会員拡大推進室

## 基本方針

室長 伊藤 尚史

近年における社会的価値観の変化に伴い、会員数は全国的に減少の一途を辿り、鳥栖JCにおいては委員会数や事業数も減少し、継続的な地域変革運動が困難になりつつある中、この地域には未だ輝ける人材が眠っており、未知なる同志がその機会を待っています。この地域を力強く牽引する唯一無二の組織を目指し、持続可能な会員拡大活動による新たな人材の発掘と、新入会員を誇り高きJAYCEEへと成長させる人材の育成が必要です。

まずは、この組織の継続的な成長のために、本会推奨の拡大手法を活用することで、持続可能な拡大サイクルを確立します。そして、多角的な視点をもつ鳥栖JCとなるために、この地域のすべての年齢対象者を候補者としてアプローチをかけ、多様なメンバーで構成される組織を作ります。さらに、メンバー一人ひとりがこの地域を先導してゆくリーダーへと成長するために、メンバーとこの組織について価値を共有する研修事業を開催し、この組織を伝えるスキルを研鑽することで、組織がひとつとなって会員拡大へと向かう気概を高めます。また、将来の鳥栖JCを担う人材を創出するために、新入会員にアカデミー研修を行い、新会員の意識を変えることで、何事にも自ら率先して行動する人間へと成長させます。そして、力強い組織体制の確立のために、新入会員をメンバーがフォローするマイスター制度を導入し、結束を高めることで、メンバーの組織への定着率の向上を目指します。さらに、私たちの運動に対し住民との相互理解を深めるために、鳥栖JCの魅力伝える拡大広報ツールを制作し、この地域における鳥栖JCの認知度を高めます。

混沌とした時代に立ち向かう品格ある青年として、この地域を愛し、そして憂い、明るい豊かな社会を創造する唯一無二の団体としての誇りを胸に、市民運動の先頭に立ち、組織一丸となってアクションを起こし続けることができる団結力ある鳥栖JCを実現します。

### <事業計画>

1. 持続可能な組織構築のための会員拡大とフォローアップ
2. アカデミー研修の実施
3. 各種大会への積極的な参加（全員）